令和７年度我孫子市障害者活躍推進計画の実施状況について

「障害者の雇用の促進等に関する法律」第７条の３第６項の規定に基づき、以下のとおり公表します。

１．採用に関する目標

【目標】

当該年６月１日時点の法定雇用率及び法定雇用障害者数を上回る人数を採用する。

【実施状況】

令和７年度は、令和６年１０月１日付け及び令和７年４月１日付けで常勤職員を計４名を採用し、令和７年６月１日時点における我孫子市・我孫子市教育委員会の雇用率は法定雇用率（２．８％）を上回り、２．９５％となりました。

年度	令和７年６月１日時点	令和６年６月１日時点
法定雇用率	２．８％	２．８％
当市実雇用率	２．９５％	２．６２％
当市法定雇用障害者数	２７人	２７人
当市実雇用障害者数	２９．５人	２６人
不足数	０人	１人

２．定着に関する目標

【目標】

障害のある職員の定着を促進し、不本意な離職者を生じさせないようにする。

【実施状況】

令和７年度において、離職者は生じていますが、不本意な離職者は生じさせていません。

３．キャリア形成に関する目標

【目標】

新たな業務を開拓し、障害のある職員の活躍の場を拡大する。

採用後も、0JT や各種研修への参加等を通じて、計画的にキャリア形成を図っていく。

【実施状況】

引き続き、業務の見直し等により障害のある職員が活躍できる環境整備を行います。

また、職員への面談やアンケート等を通じ、その意見等を踏まえてキャリア形成に反映していきます。

４．職場等の満足度に関するアンケート

障害のある職員を対象に実施したアンケートの集計結果の一部を報告します。

現在働いていることについての全体評価	回答数（全１９人※）	割合（１００%）
満足	８人	４２％
やや満足	６人	３２％
どちらでもない	３人	１６％
やや不満	２人	１０％
不満	０人	０％

※回答は任意としており、１９人の職員から回答があったものです。