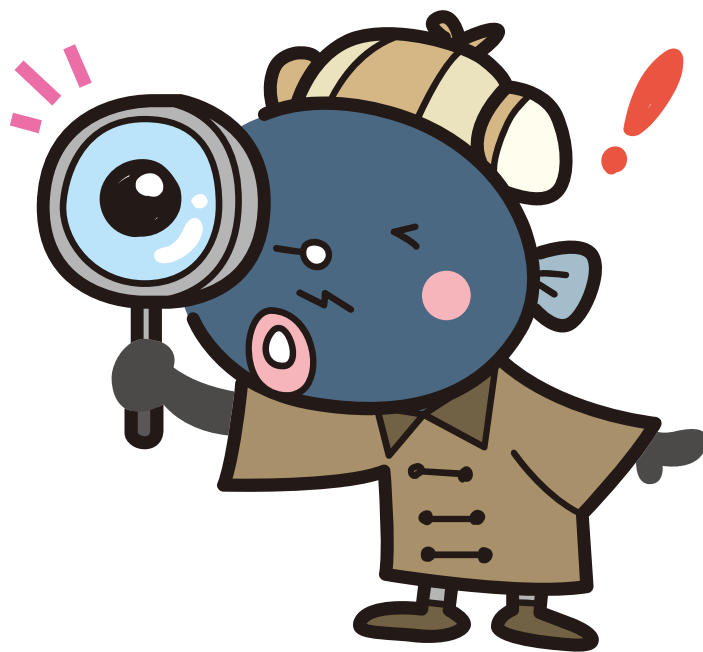


我孫子市人材育成・確保基本方針 (資料編)



我孫子市マスコットキャラクター
「手賀沼のうなきちさん」

令和8年3月

この資料は、我孫子市人材育成方針の改訂に向けて、令和7年度における職員の意識調査のために実施したアンケート結果を取りまとめたものです。

これまで、人材育成に関する様々な取組を進めてきましたが、アンケートでは、現在の仕事にやりがいを感じている職員の割合は69.2%、担当している仕事に意欲を持って積極的に取り組み、常に改善しようとしている職員の割合は86.6%となりました。市では、引き続きより多くの職員が意欲や熱意を持ちながら働くことができるような職場環境の整備を図るとともに、アンケート結果は、今後の人材育成等に活用していきます。

【対象者】

常勤職員902名（令和7年9月1日現在）

※ 定年延長職員を含む。

※ 定年前再任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員並びに会計年度任用職員を除く。

※ 東葛中部地区総合開発事務組合への派遣職員を除く。

【調査期間】

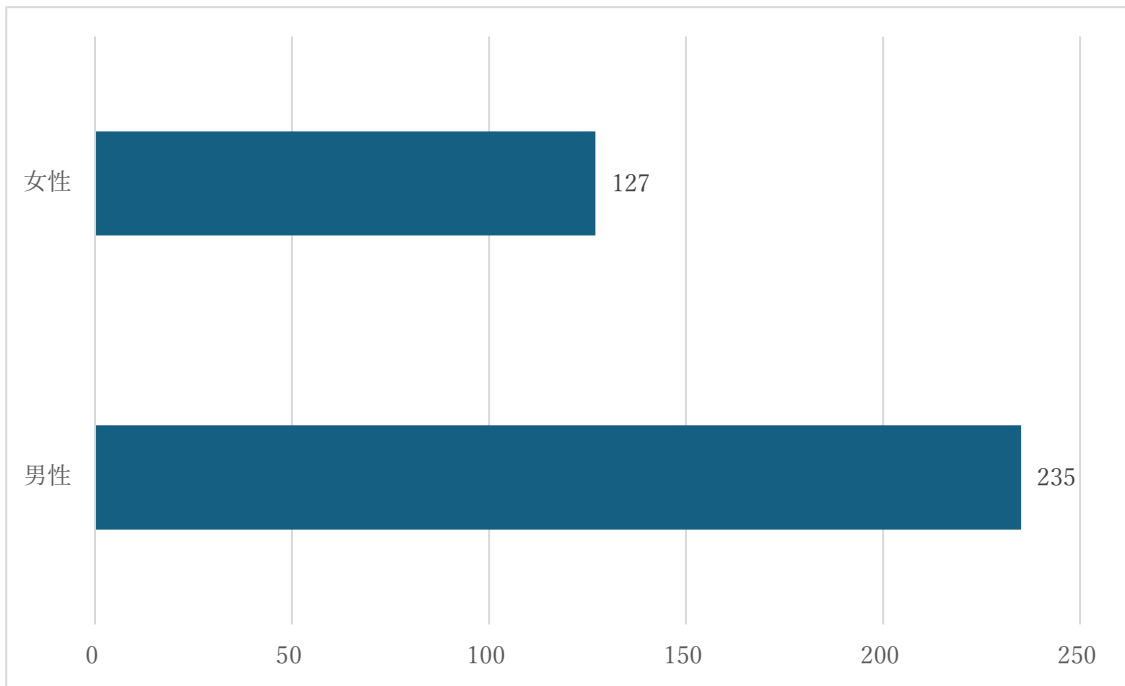
令和7年9月1日から同月19日まで

【回答者】367名

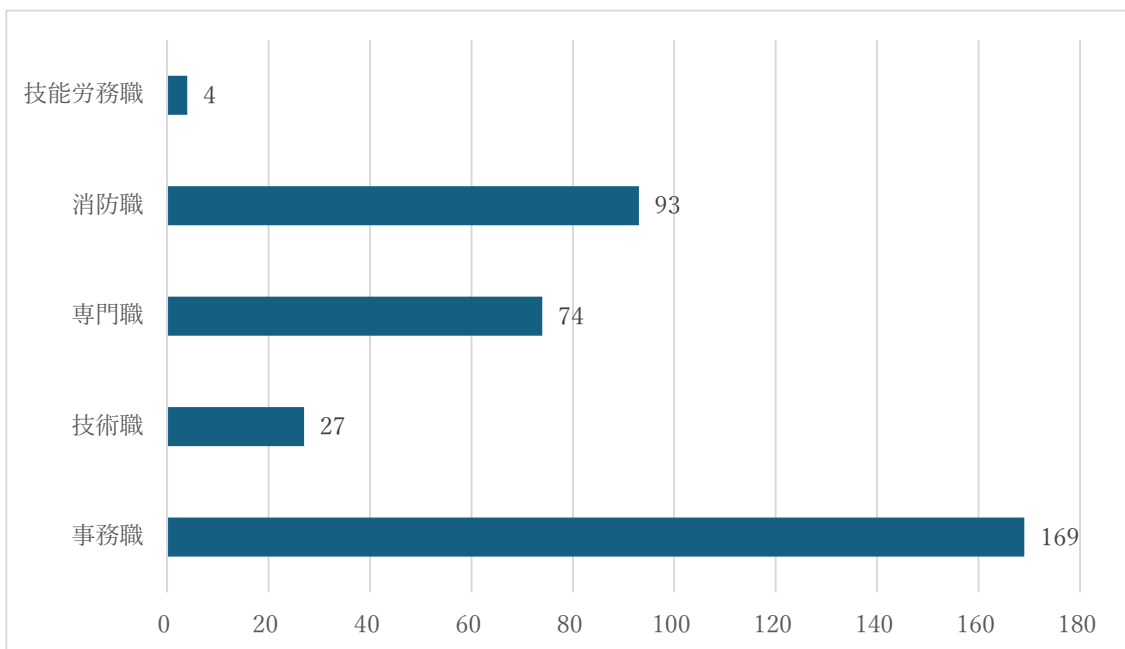
【回答率】40.7%

※ 本アンケートは、設問の性質に応じて必須回答及び任意回答並びに複数選択可の項目が混在しているため、各設問の回答総数は異なります。

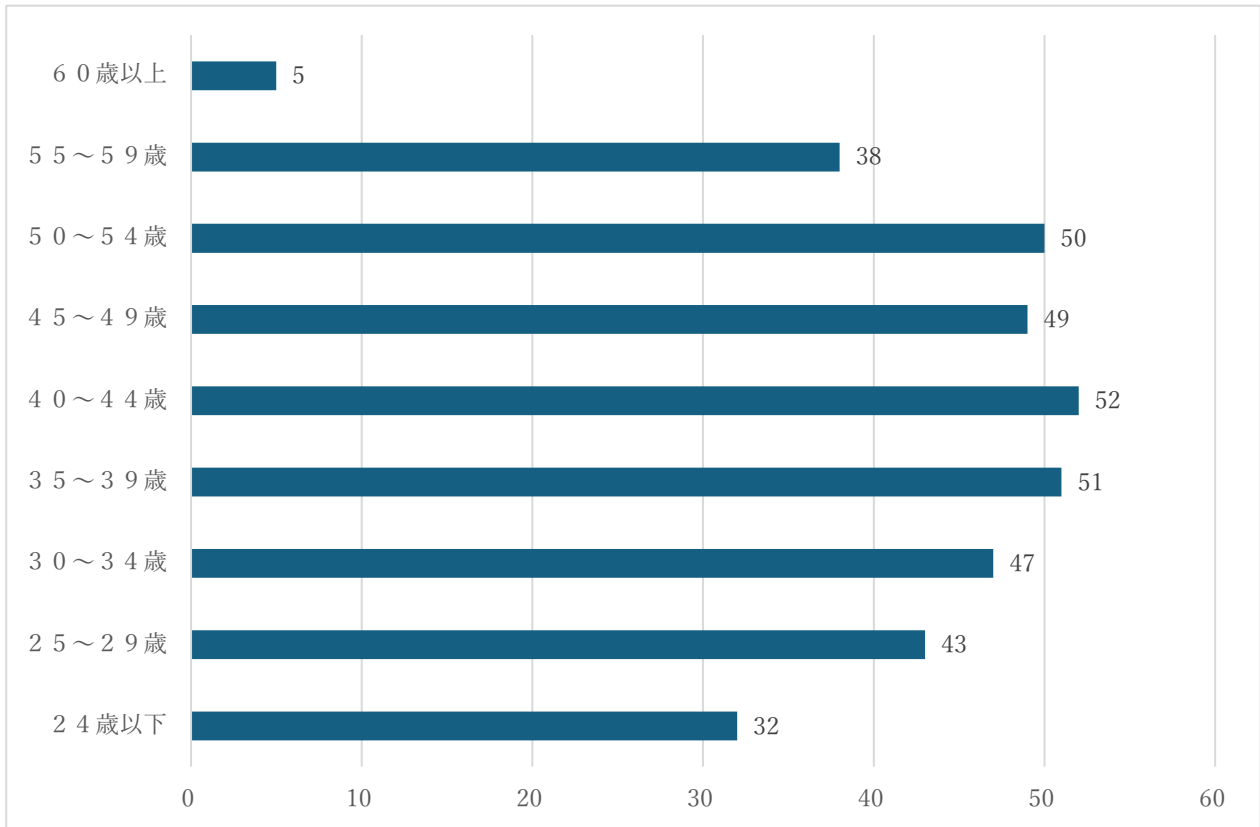
問1 あなたの性別をお伺いします。



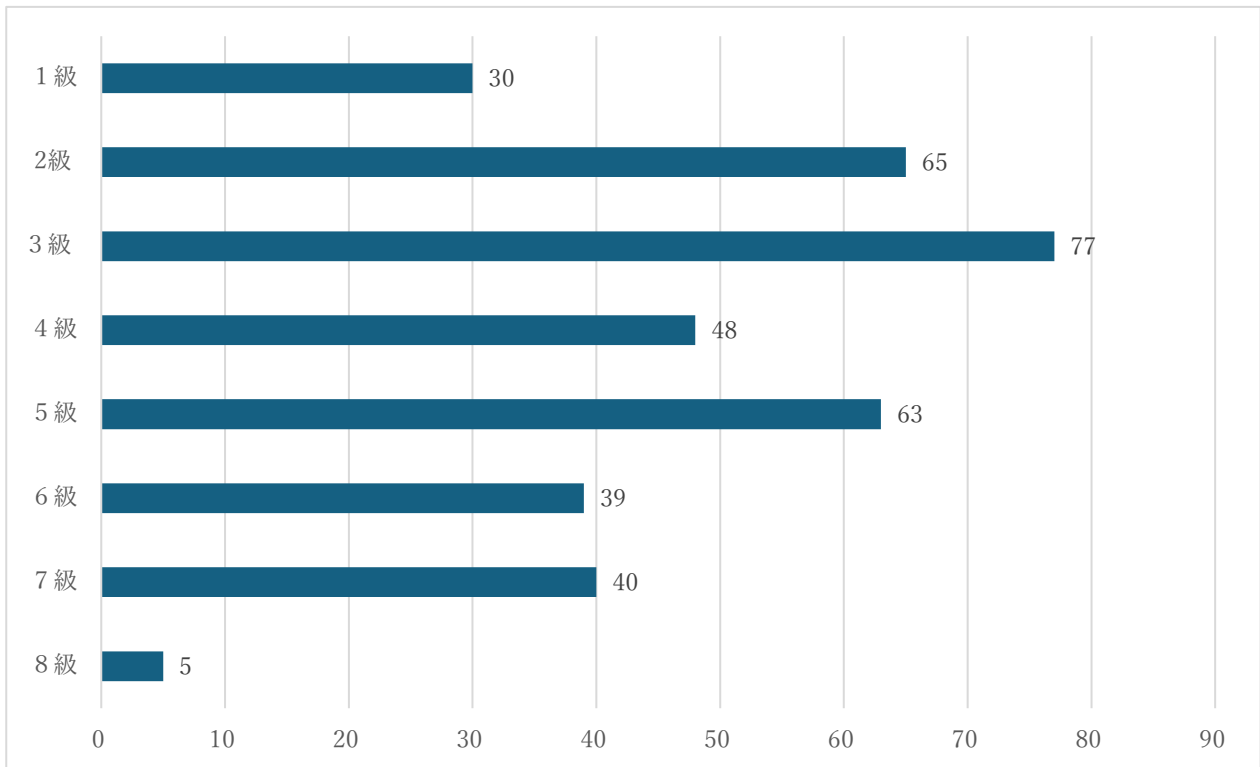
問2 あなたの職種をお伺いします。(管理職は採用時の職種、転任した職員は転任後の職種)



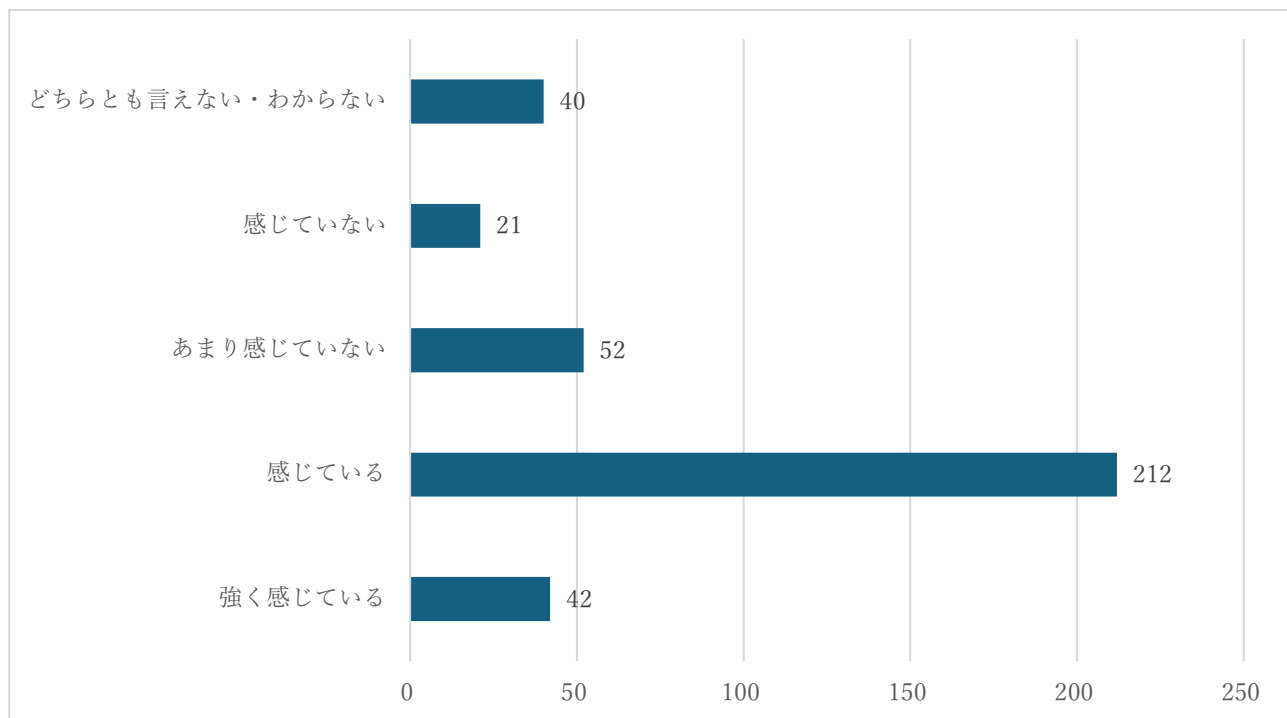
問3 あなたの年齢（令和7年4月1日現在）をお伺いします。



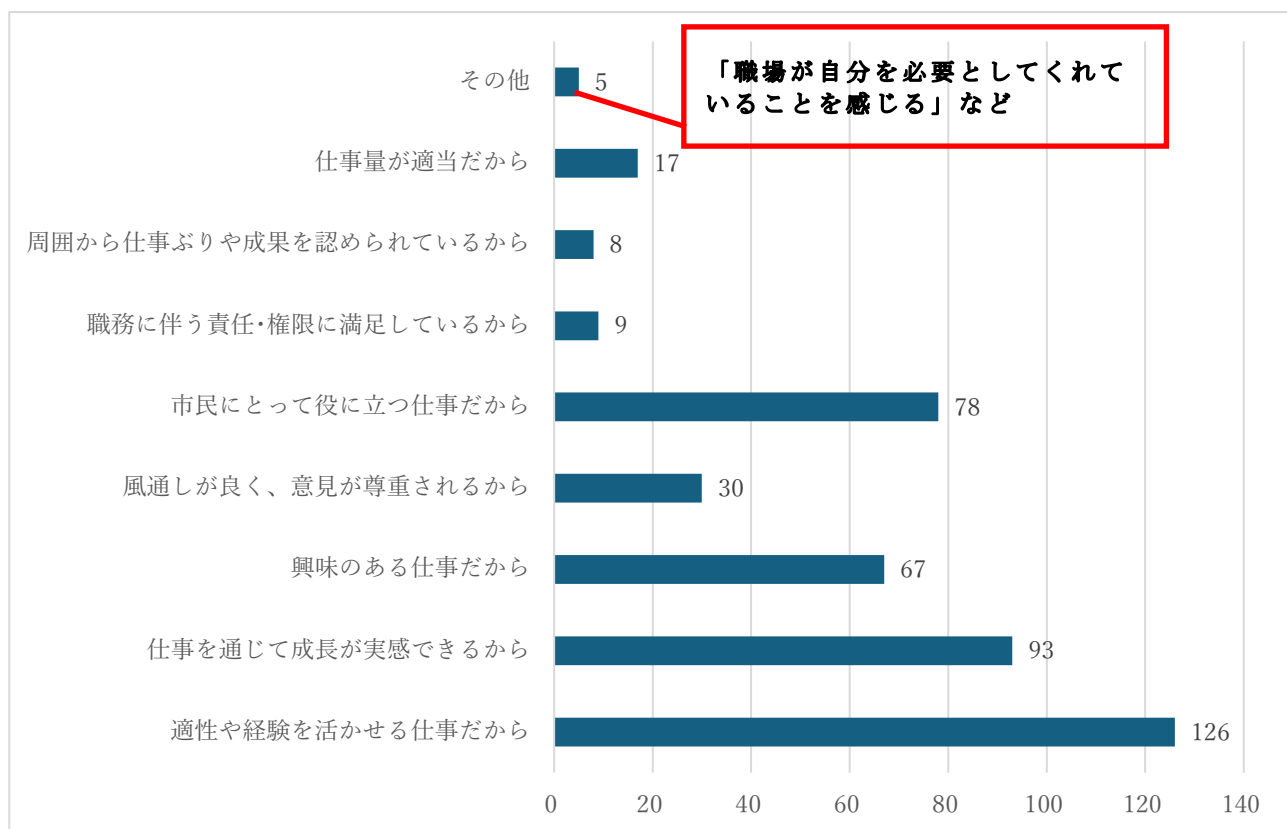
問4 あなたの職務の級をお伺いします。



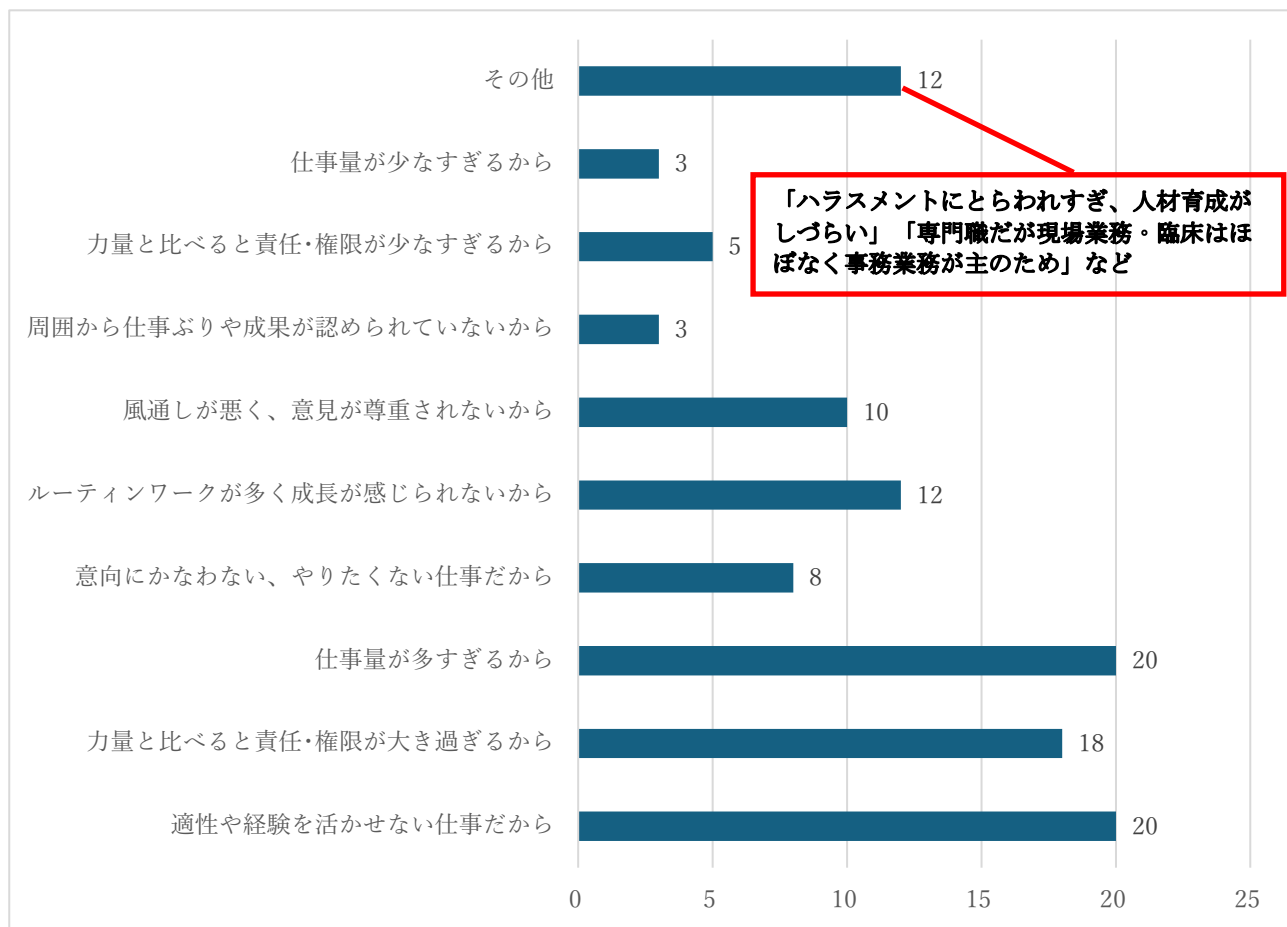
問5 担当している仕事に「やりがい」を感じていますか。



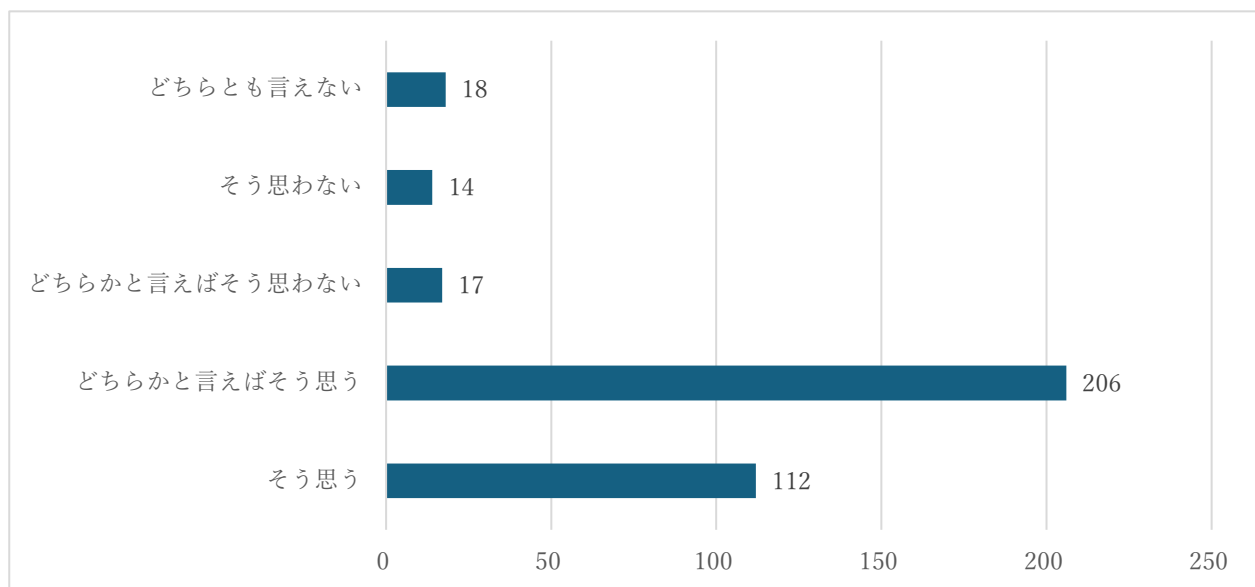
問6 「やりがい」を感じる理由をお伺いします。



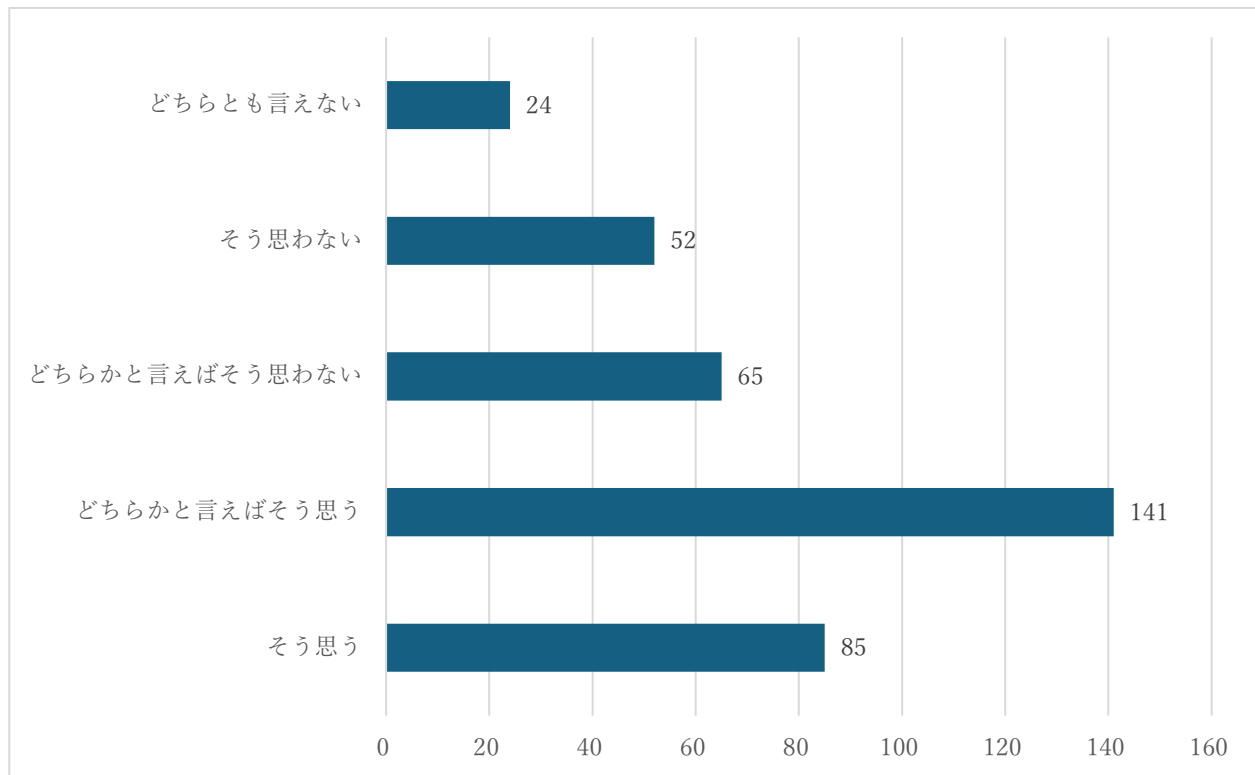
問7 「やりがい」を感じられない理由をお伺いします。



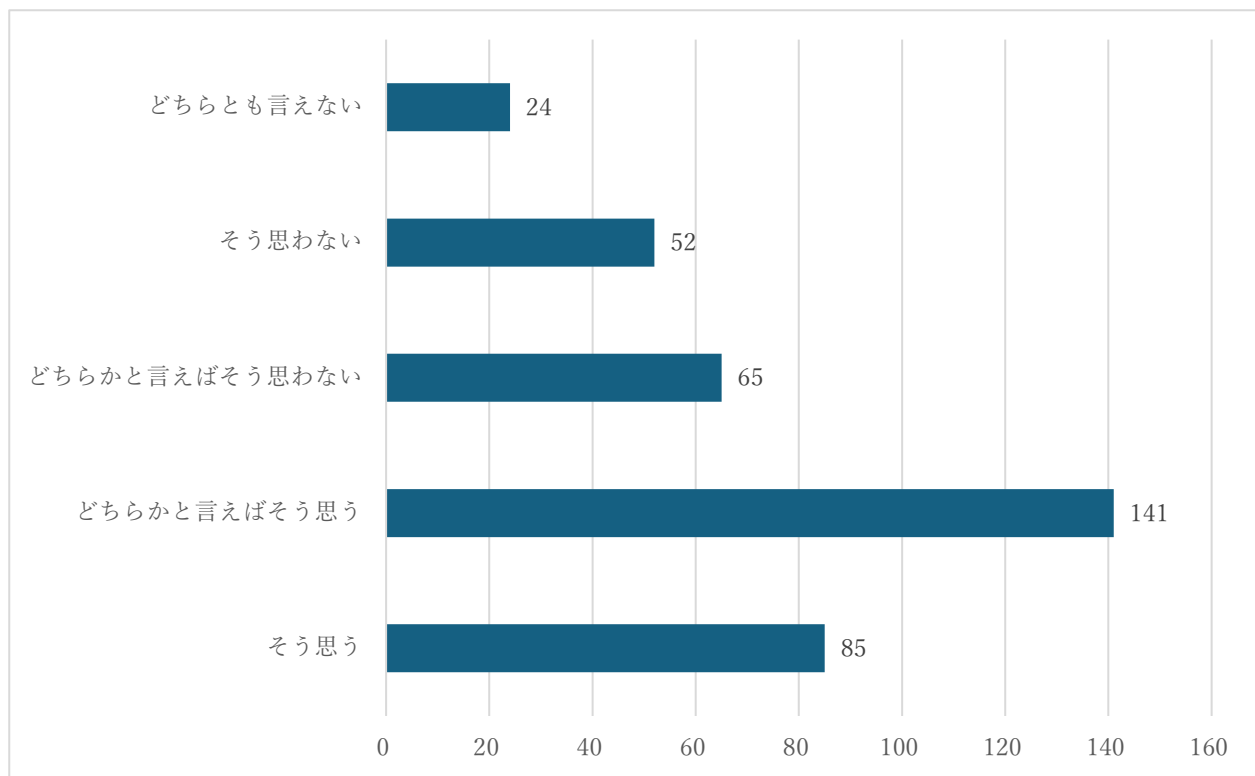
問8 担当している仕事に意欲を持って積極的に取り組み、常に改善しようとしていますか。



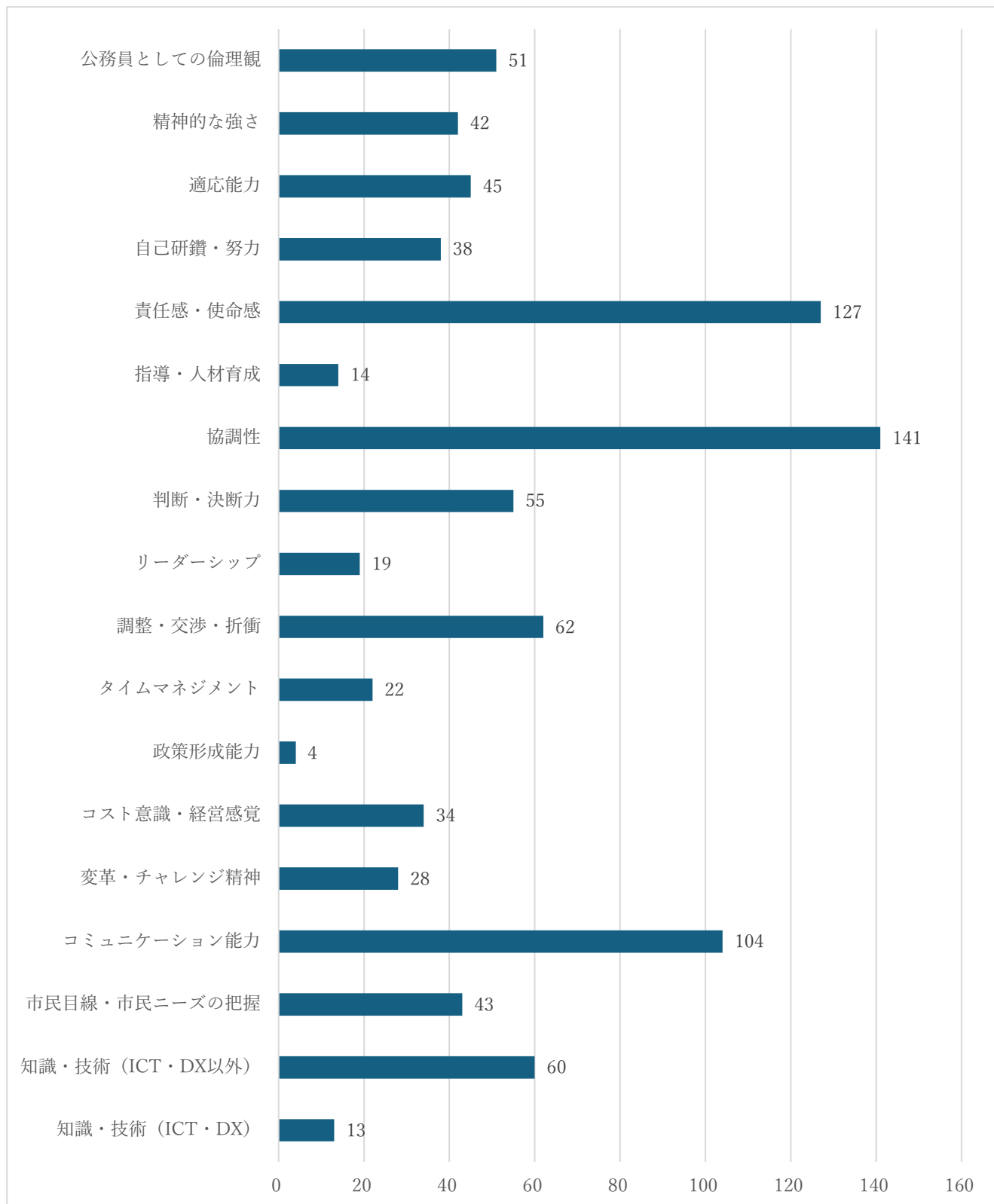
問 9 担当している仕事は、工夫次第で業務量を削減できると思いますか。



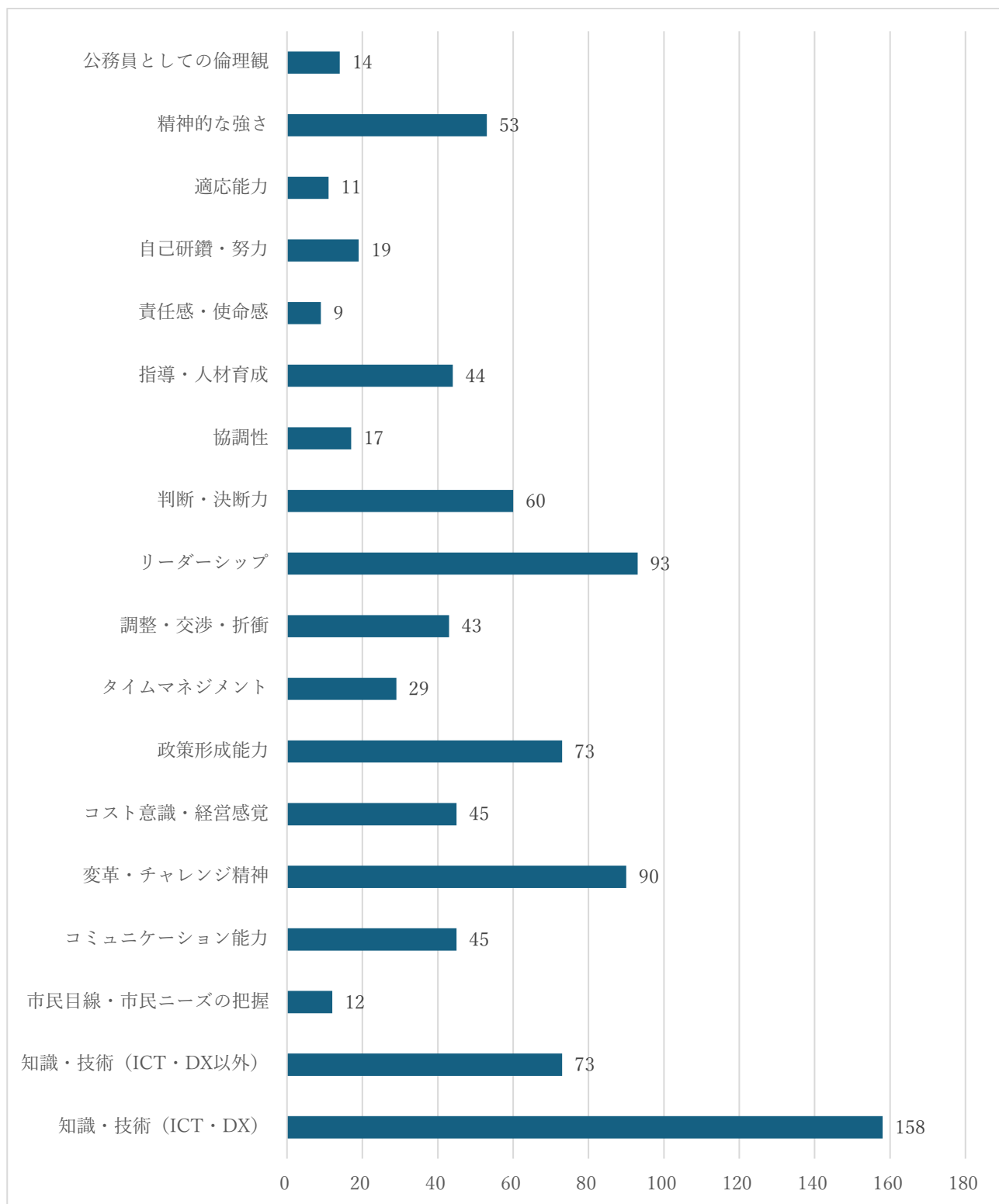
問 10 担当している仕事に自分の能力が十分に発揮できていますか。



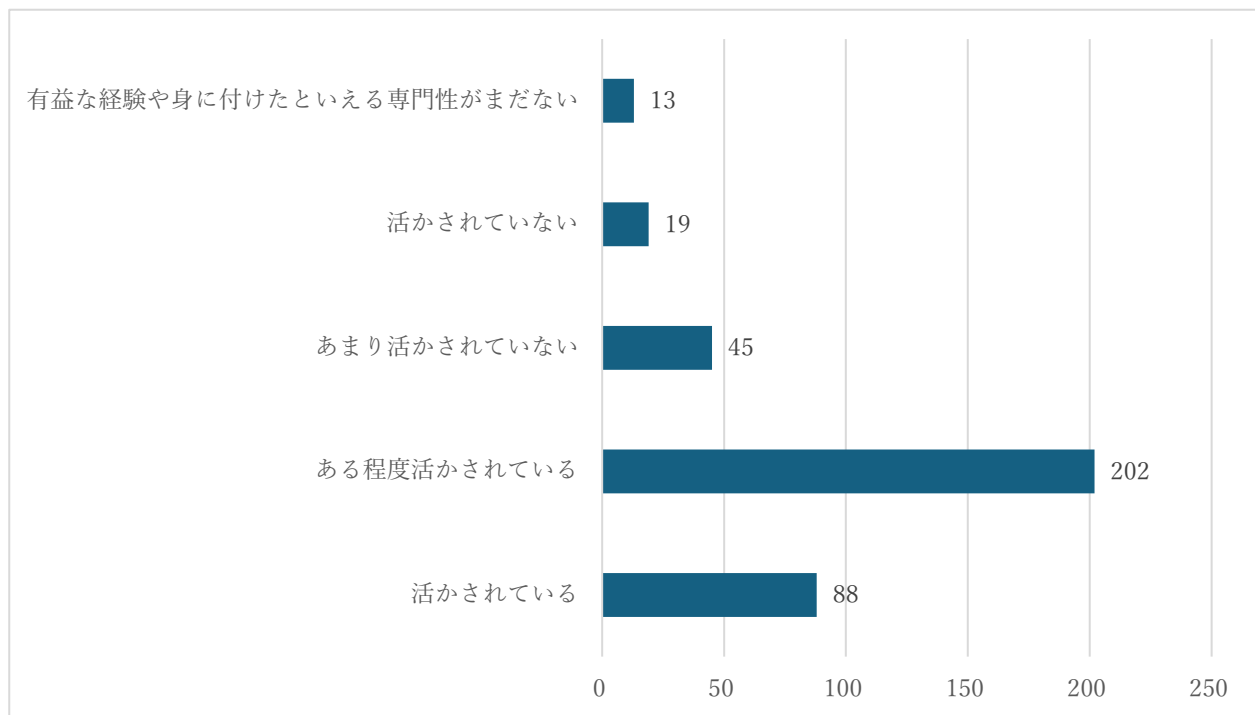
問 1 1 次の能力のうち、自身に備わっているものは何ですか。



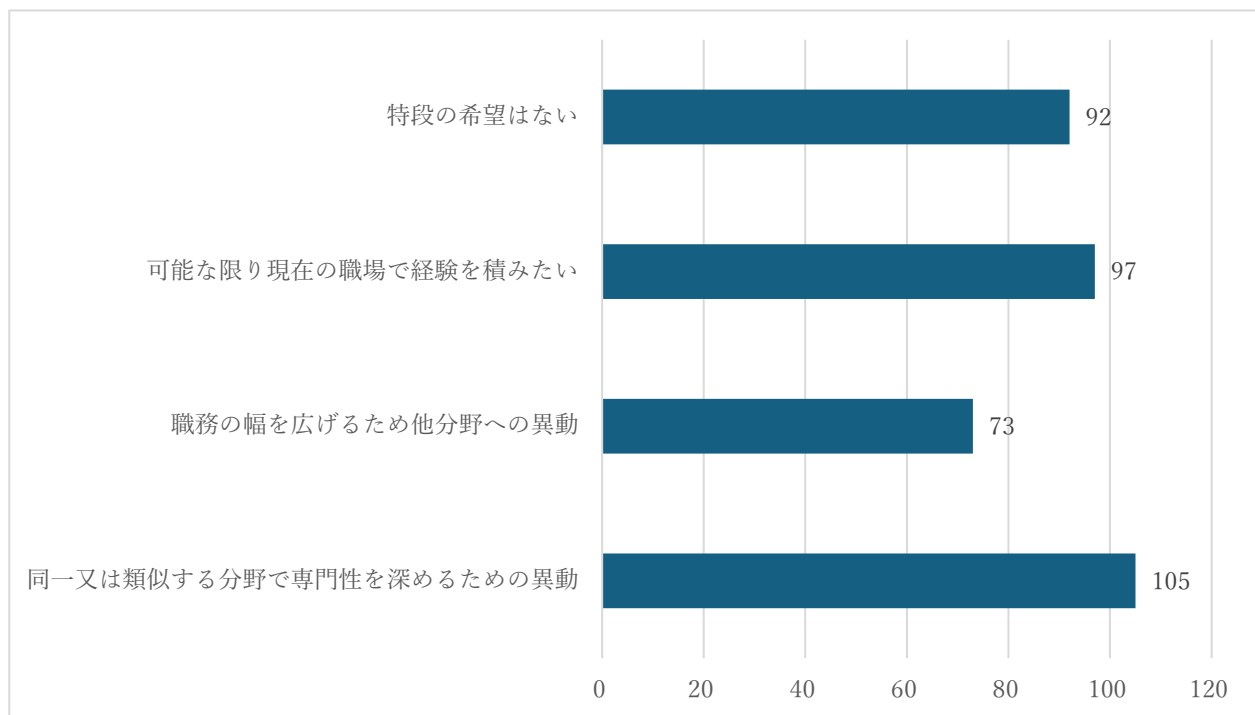
問 1 2 自身に求められている能力のうち、不足していると感じるものは何ですか。



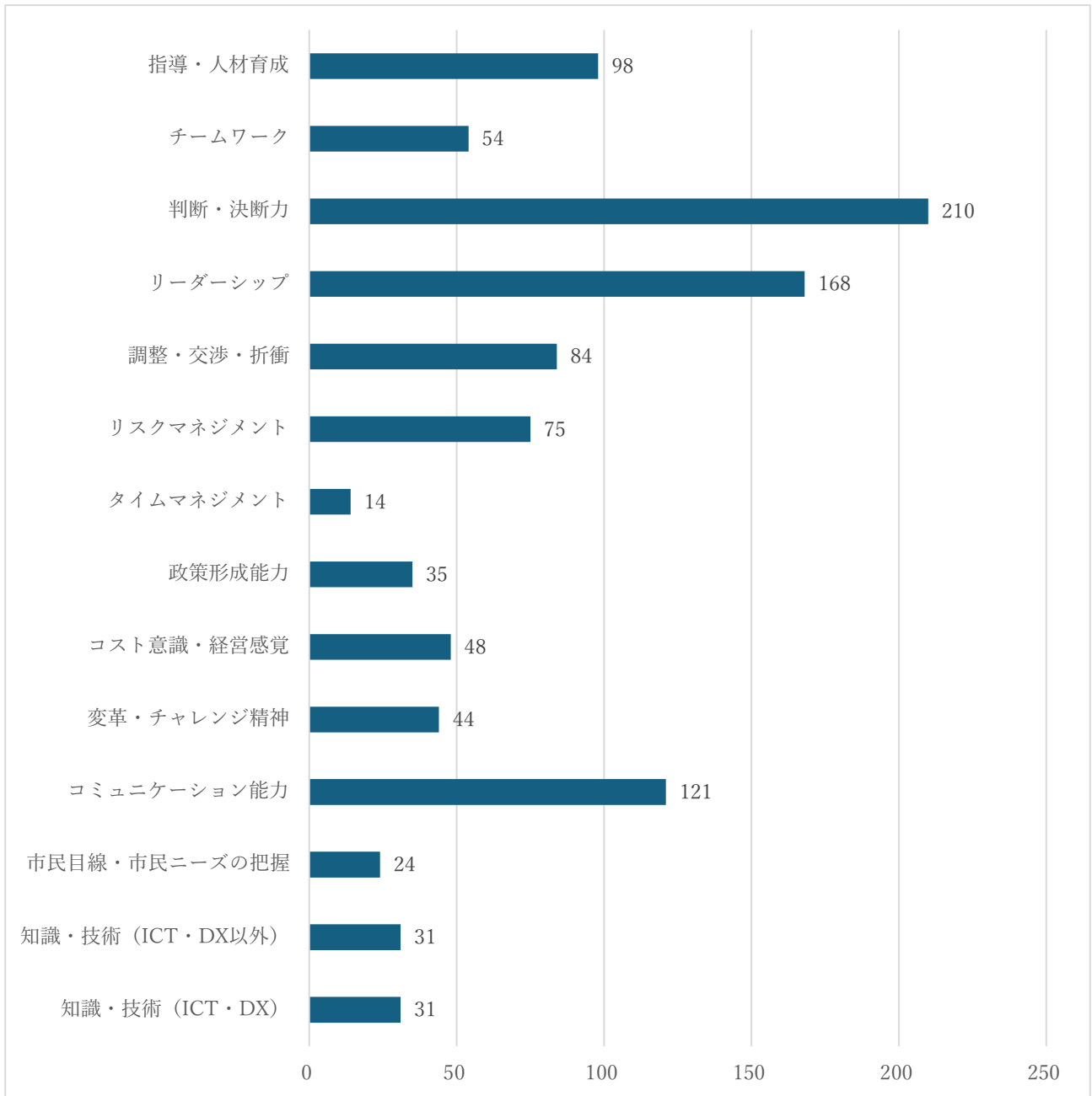
問 1 3 現在の職場は、これまでのあなたの職務経験や身に付けた専門性は活かされていますか。



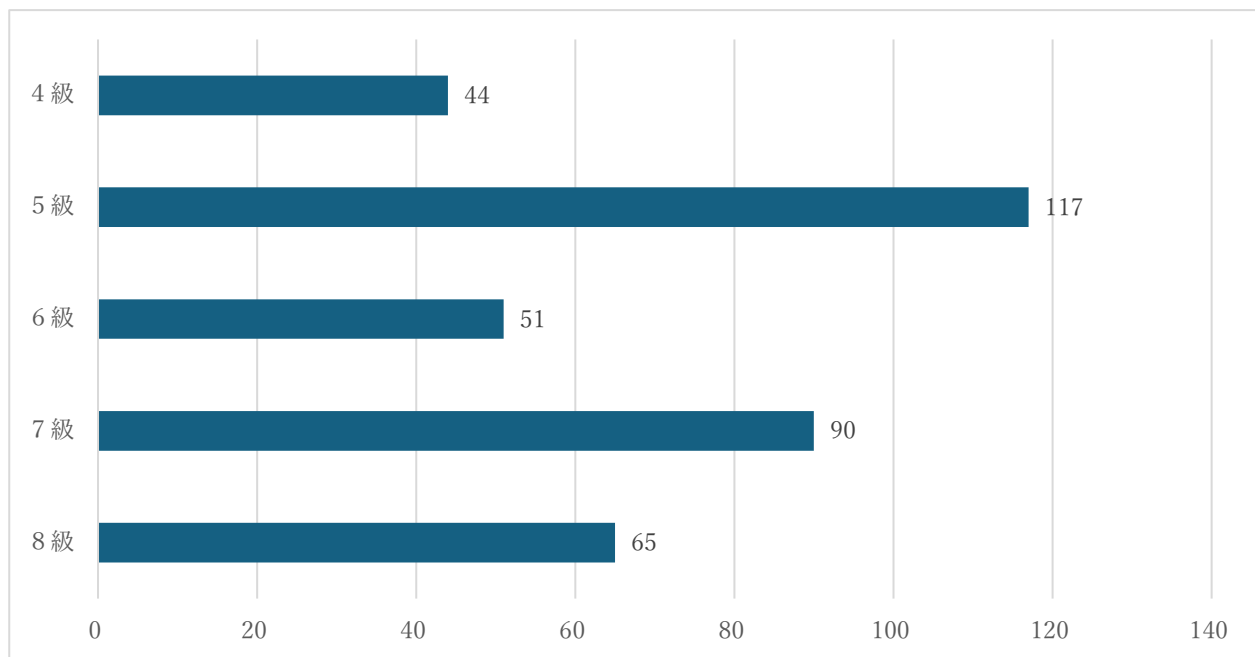
問 1 4 今後の異動に当たって、最も希望することは何ですか。



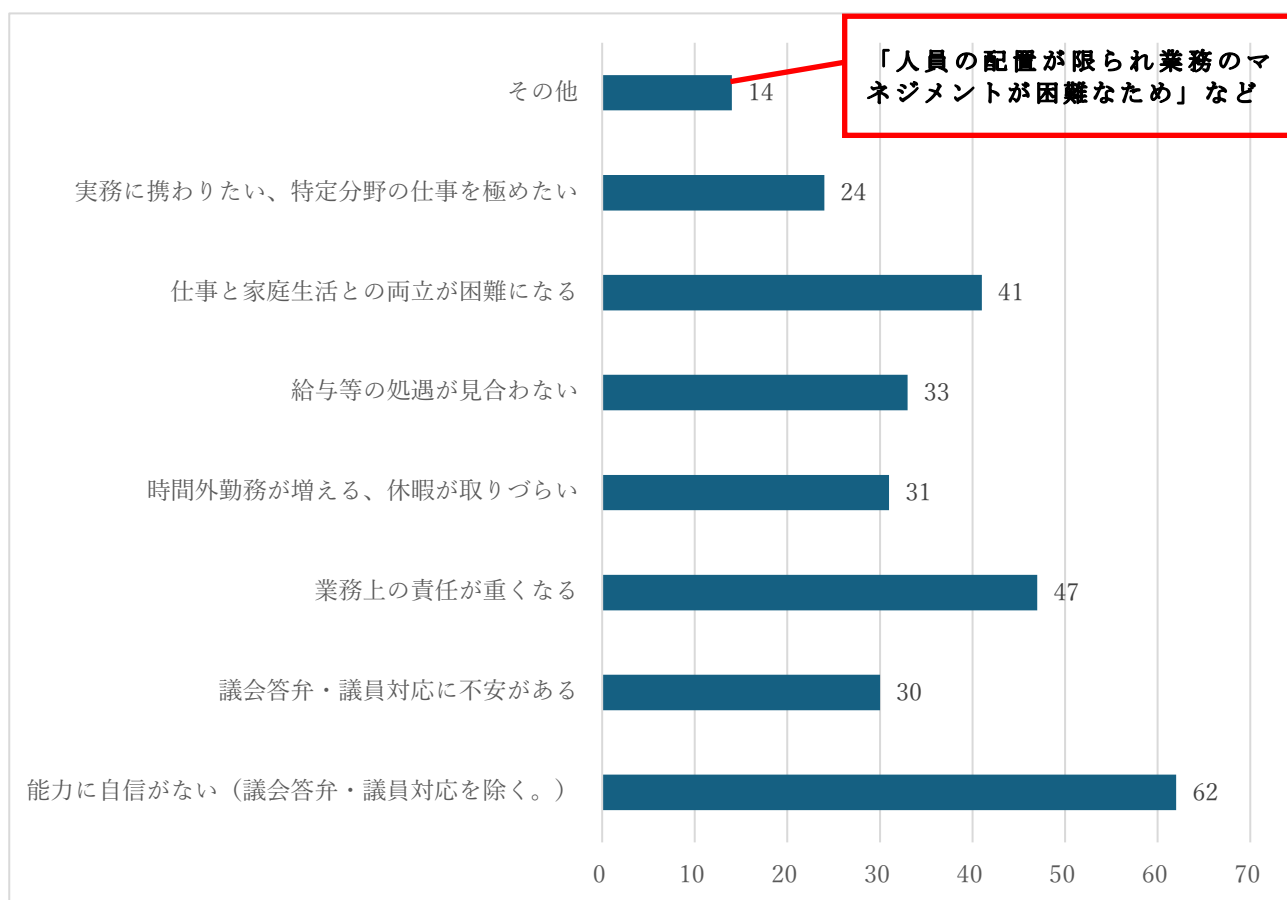
問 15 次の能力のうち、管理職に求められる能力は何だと思えますか。



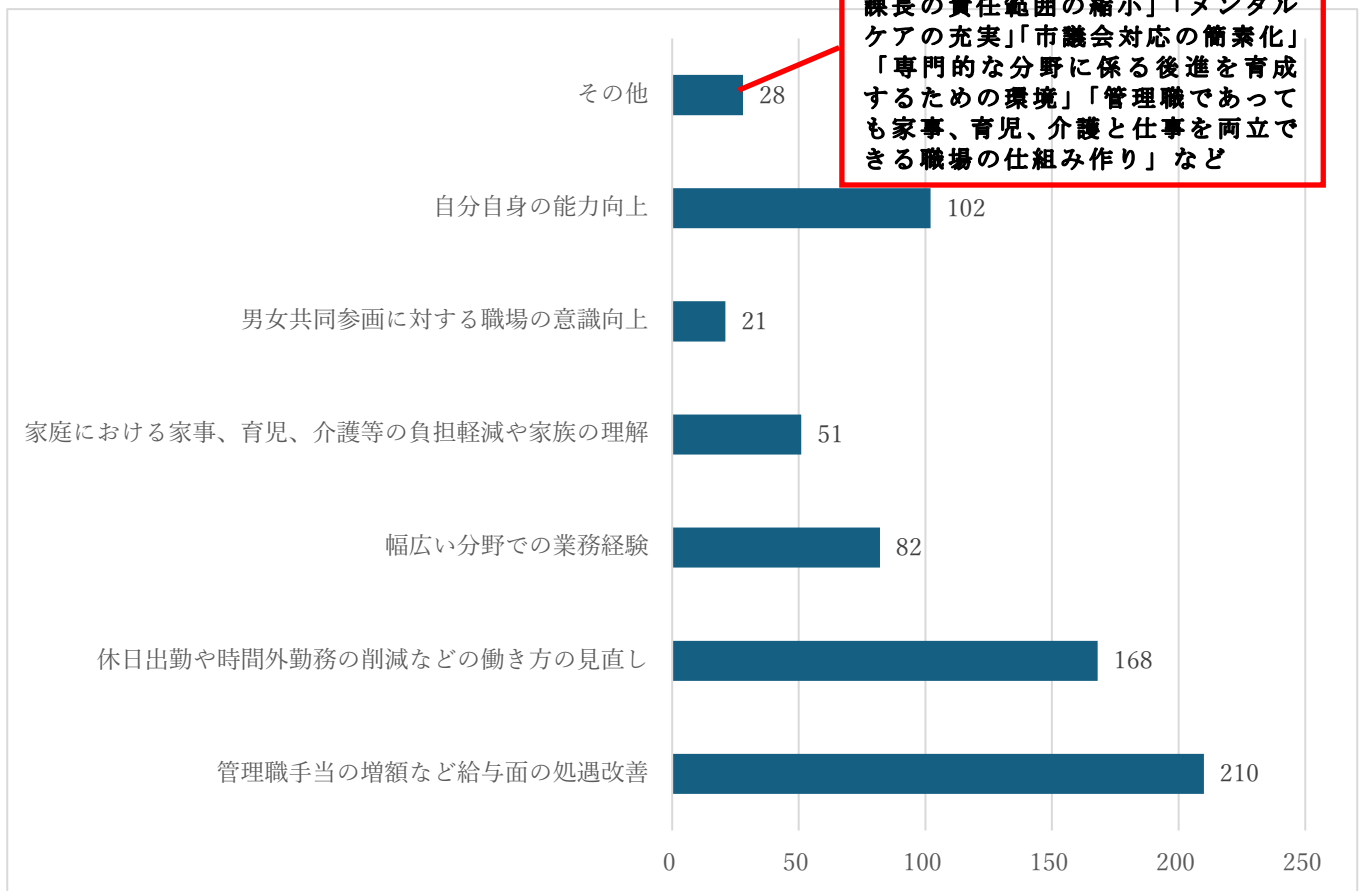
問 16 将来的にどこまで昇任したいですか。



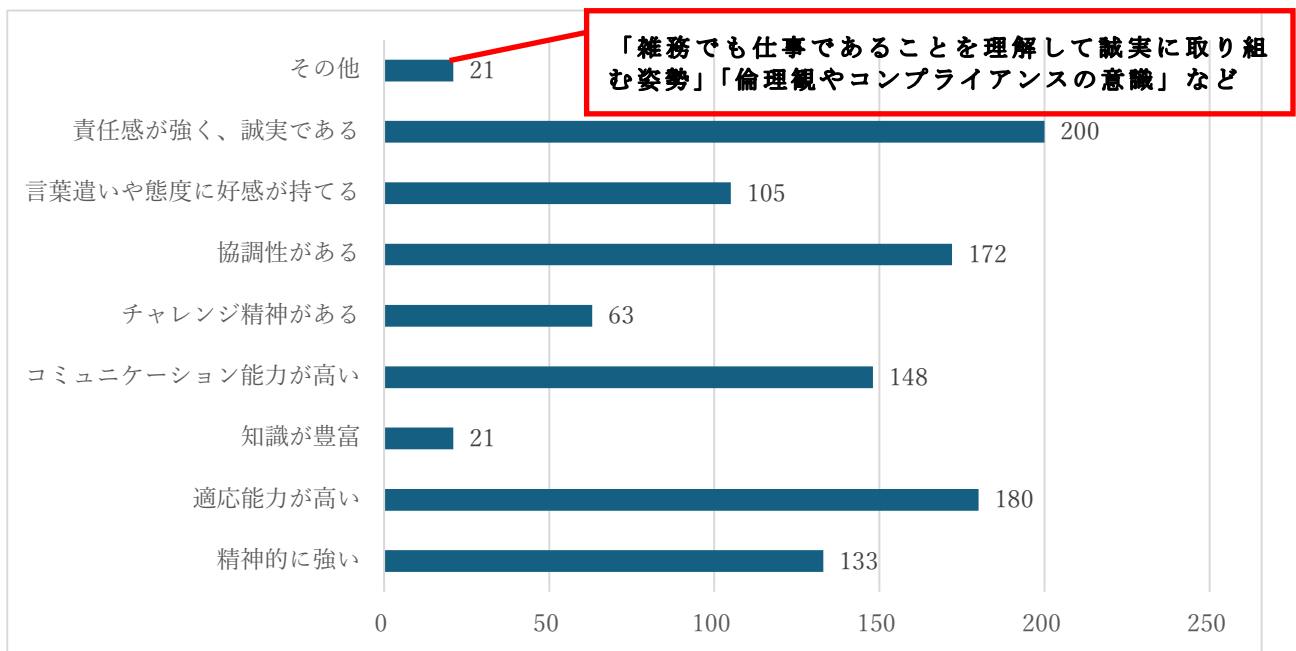
問 17 管理職になりたいと思わない理由は何ですか。



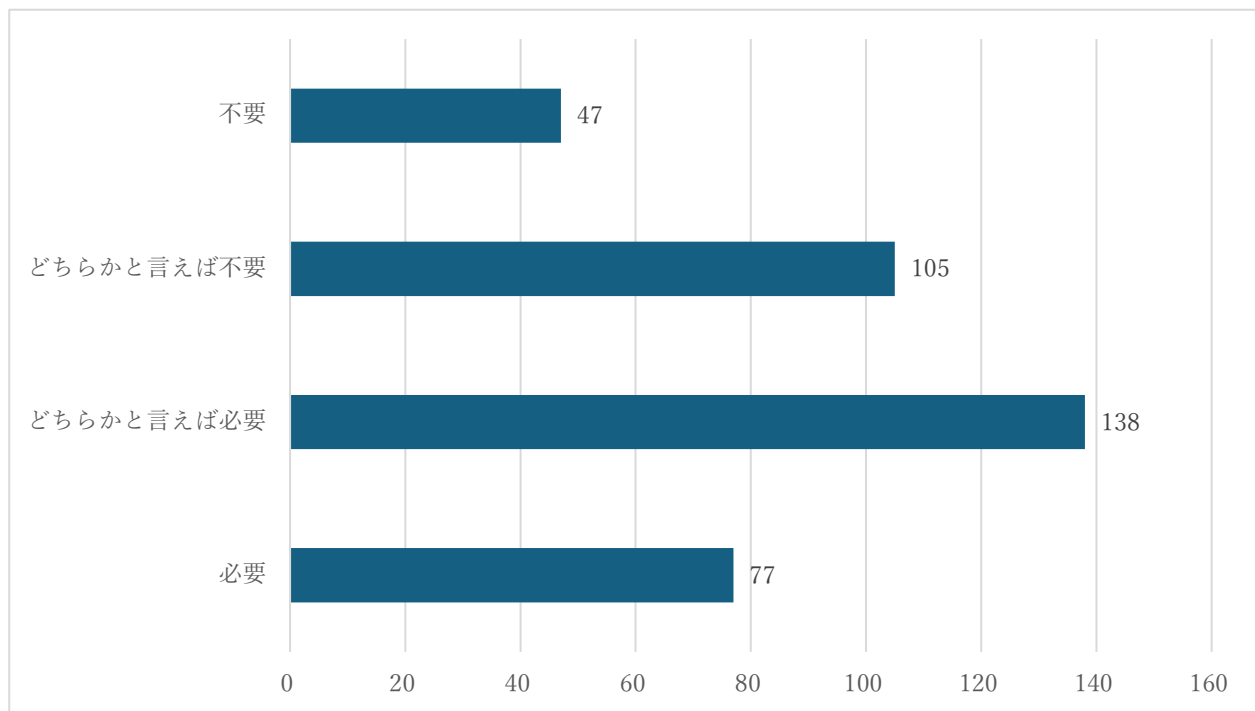
問 18 管理職になりたいと思うためには、どのような条件を整える必要があると思いますか。



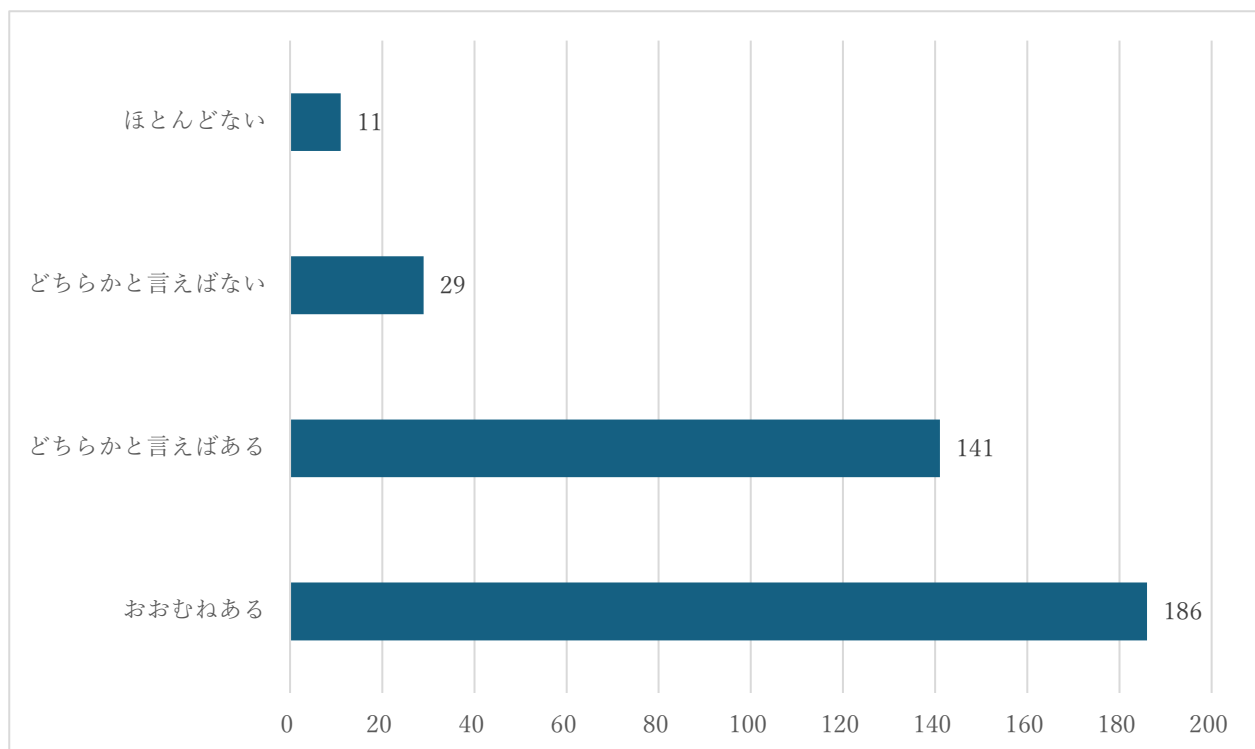
問 19 職員を採用する際、何を重視して人材を確保すべきだと思いますか。



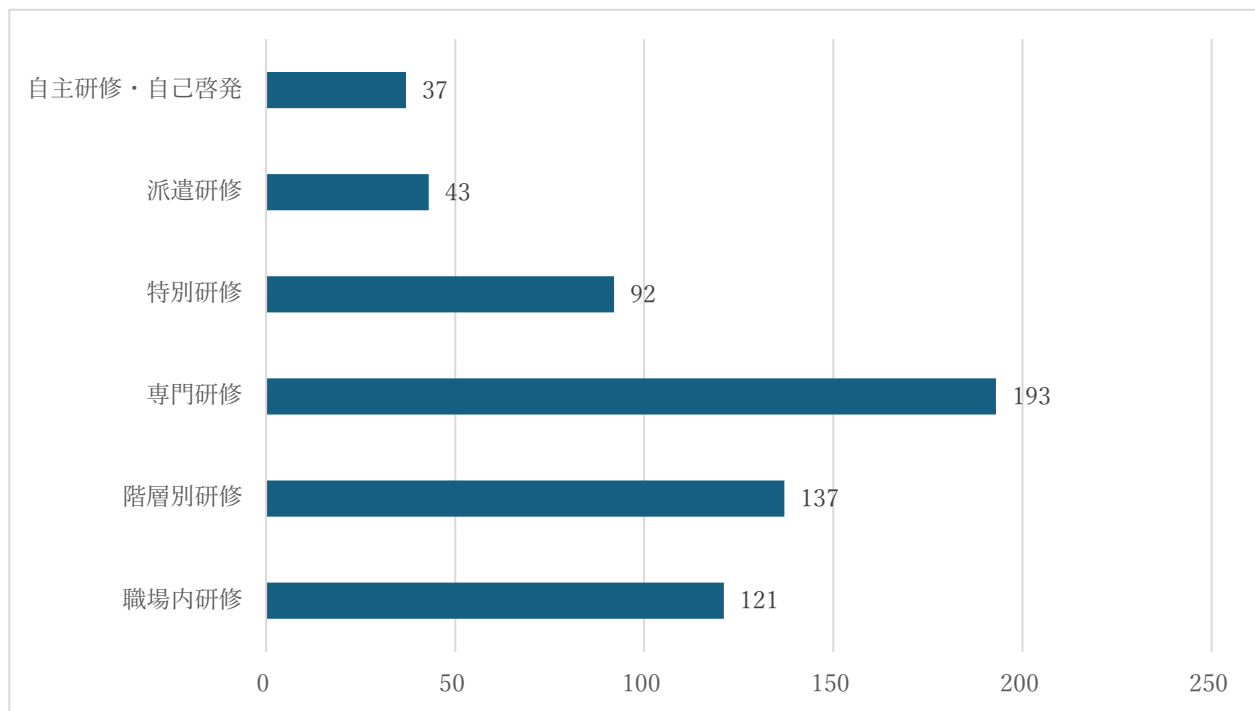
問 2 0 新規採用職員について原則採用後 10 年で 3 部署を経験する人事異動のルールは必要だと思いますか。



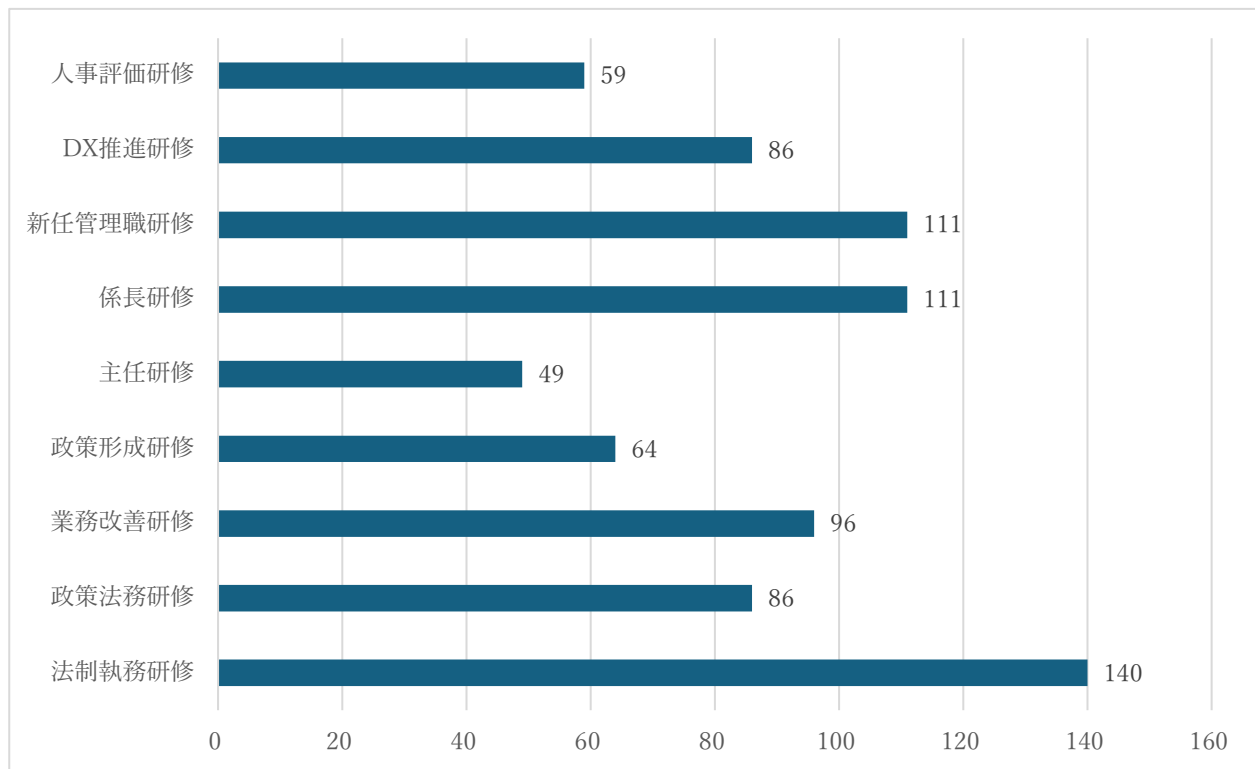
問 2 1 現在の職場は、研修に参加しやすい雰囲気がありますか。



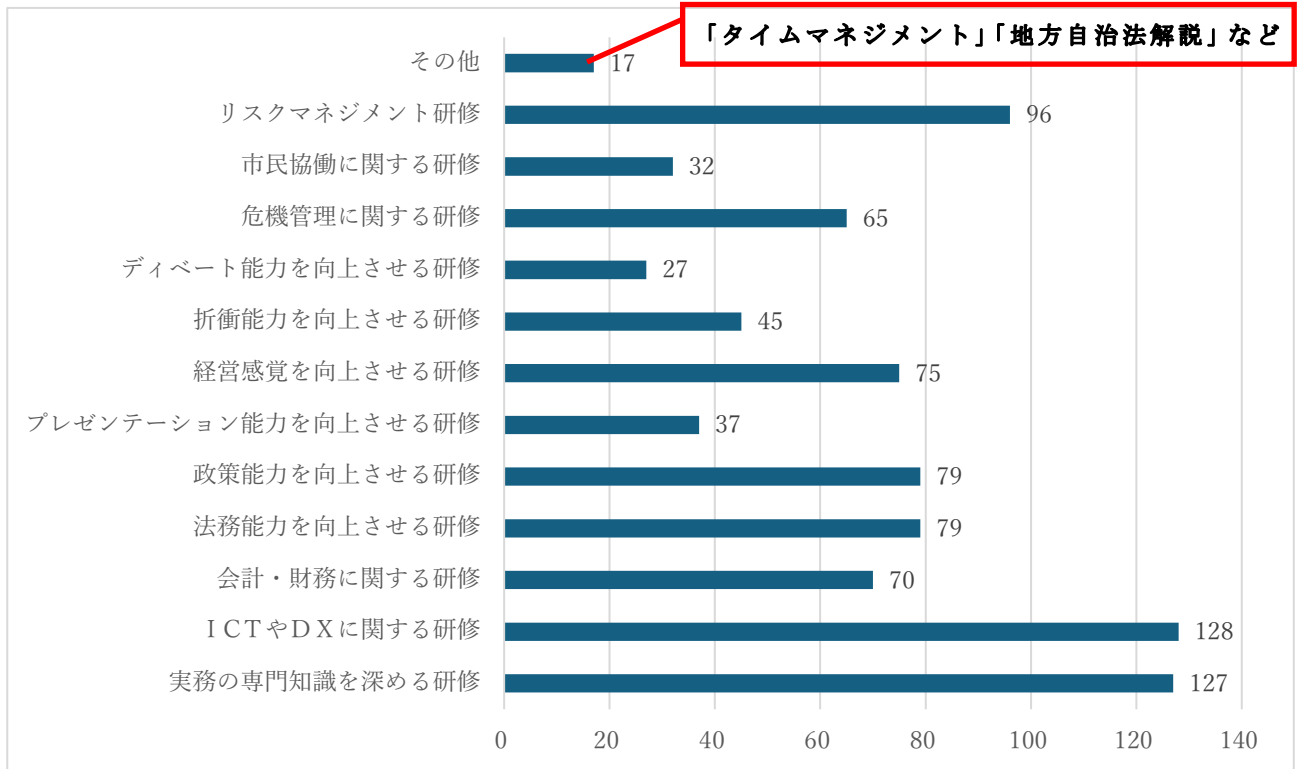
問 2 2 次の職員研修のうち、今後、市はどの研修に力を入れるべきだと思いますか。



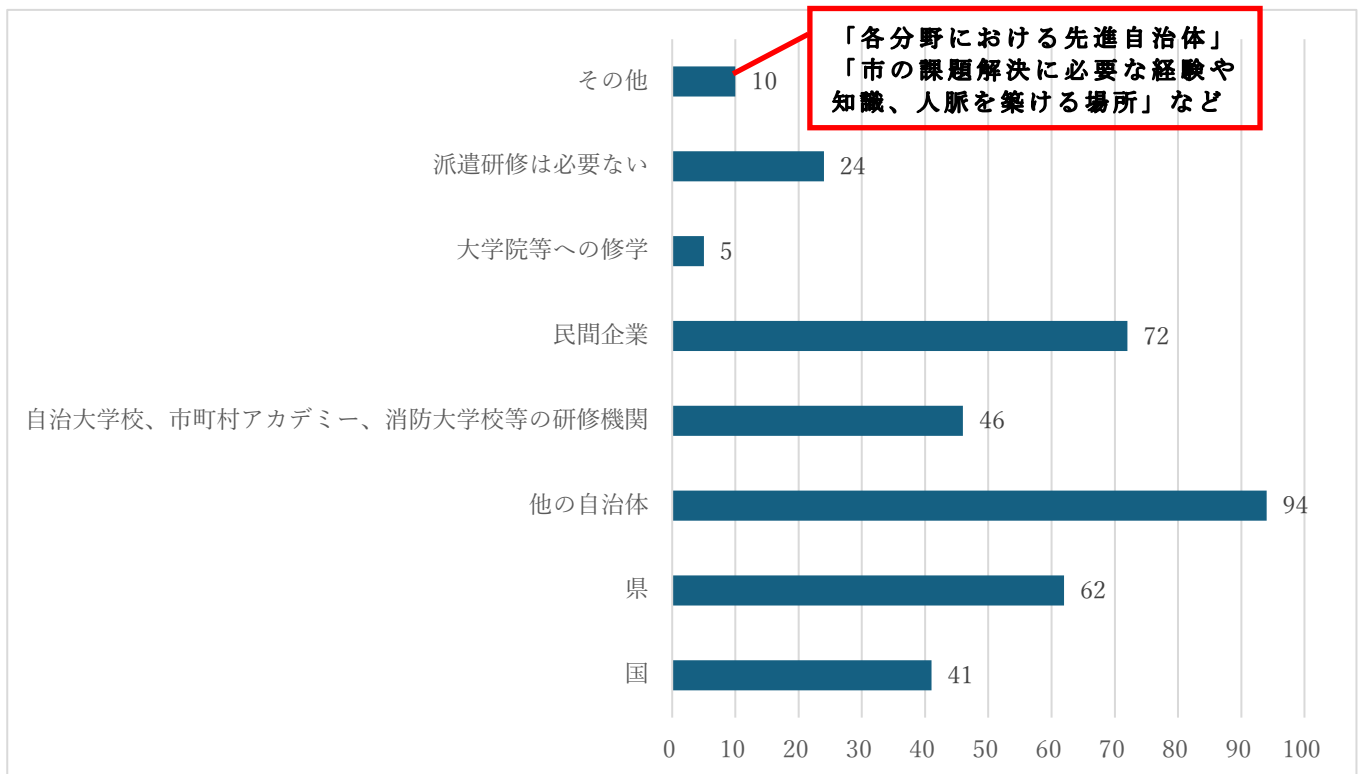
問 2 3 市が実施する次の階層別研修のうち、実施の必要性が高い研修は何だと思いますか。



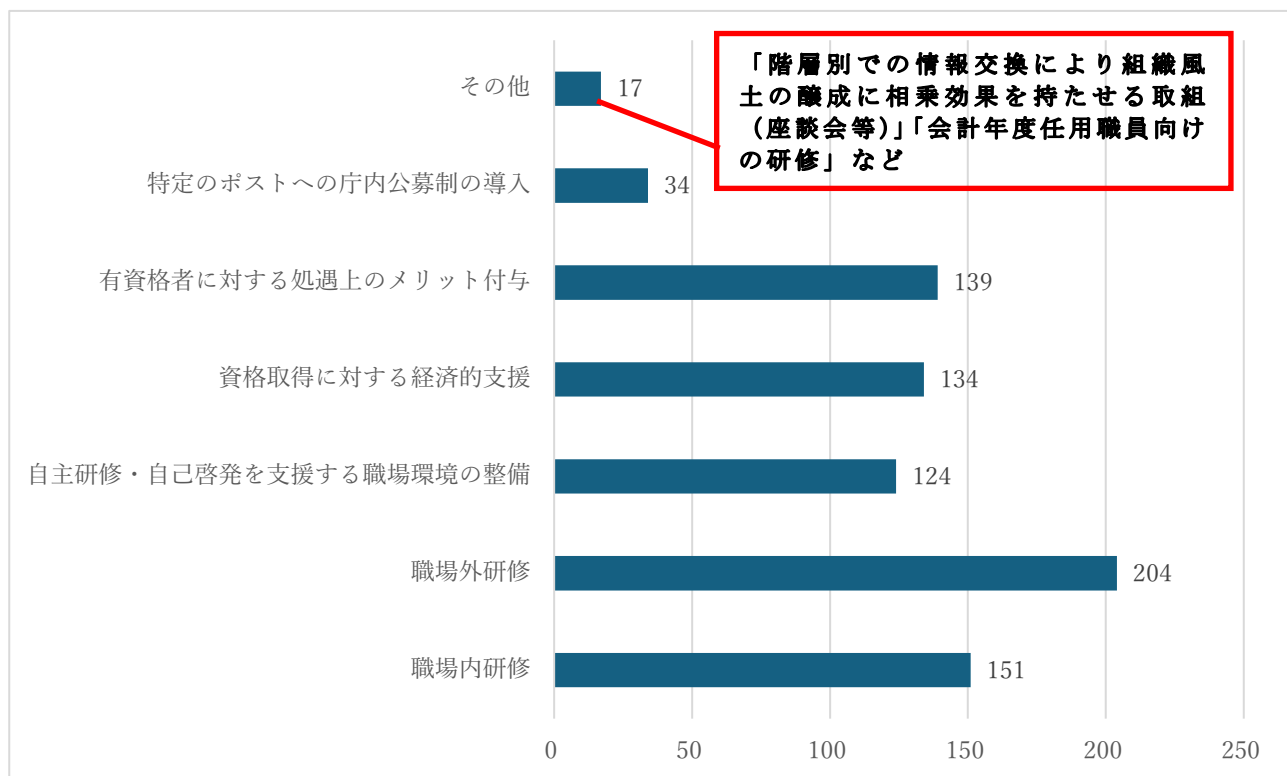
問 2 4 今後、市はどのような研修を実施すべきだと思いますか。



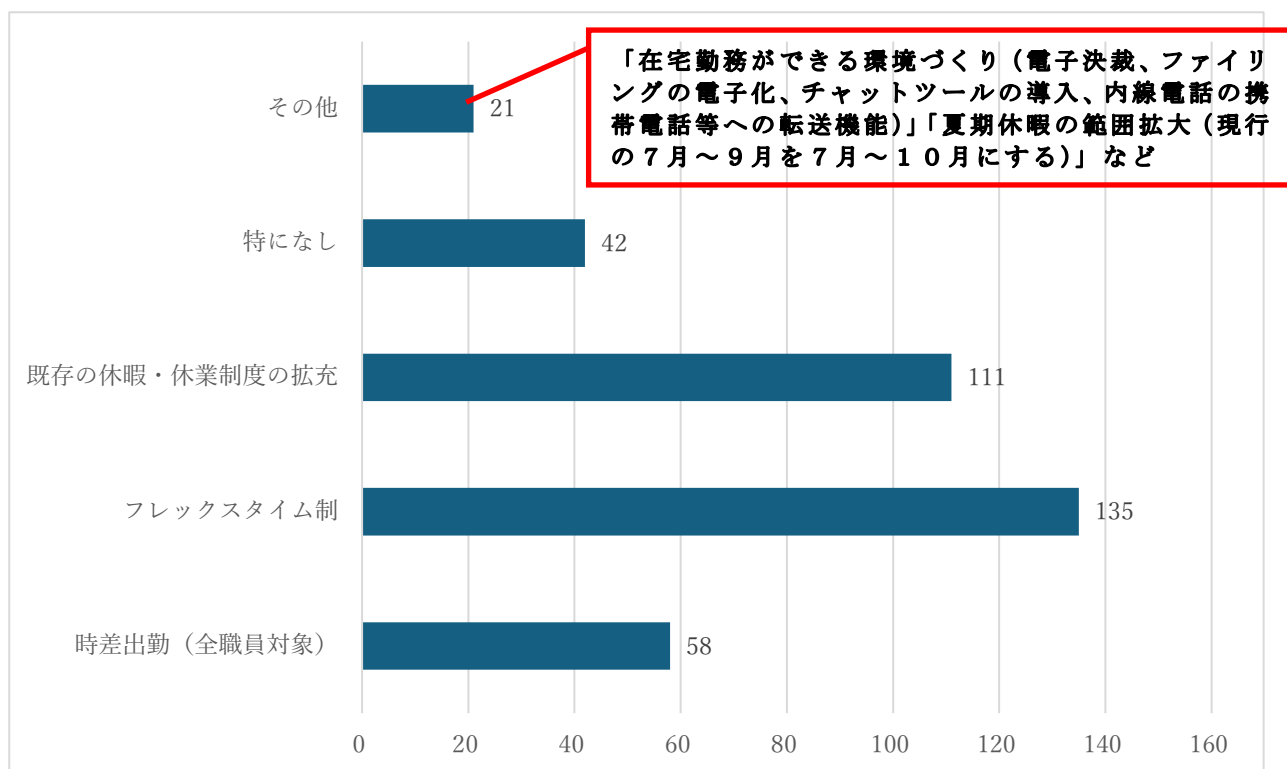
問 2 5 次の派遣研修のうち、どのような研修へ参加すると職員の資質向上が図られると思いますか。



問 2 6 人材育成に効果的な制度や取組は何だと思えますか。



問 2 7 働き方改革として導入してほしい制度は何ですか。



我孫子市人材育成・確保基本方針（資料編）

令和 8 年 3 月

発行：我孫子市企画総務部人事課